

Située en Haute-Savoie, nichée au coeur d'une vallée préservée entre lacs et montagnes, le territoire des Montagnes du Giffre possède tous les atouts pour satisfaire les passionnés de nature et de sports alpins. Son dynamisme démographique est le signe d'une qualité de vie remarquable, d'une grande richesse patrimoniale et d'une économie particulièrement florissante.



**Vous souhaitez contribuer à nos côtés à promouvoir un service public de qualité et accompagner la mise en oeuvre de projets qui répondent aux enjeux locaux dans une démarche de territoire solidaire et ambitieuse ? Vous êtes la personne qu'il nous faut !**

La Communauté de Communes des **MONTAGNES DU GIFFRE** recrute...

## ANIMATEUR(TRICE) ALSH

### Enfants de 3 à 10 ans

### Mercredi et vacances scolaires de la zone A

Éléments statutaires	Conditions de travail et spécificités liées au poste
<p><b>Filière</b> : Animation</p> <p><b>Catégorie</b> : C</p> <p><b>Cadre d'emploi ouvert à partir de</b> :</p> <p><b>Voie d'accès</b> : recrutement par voie statutaire ou à défaut contractuelle (CDD 6 mois renouvelable)</p> <p><b>Quotité du poste</b> : Temps plein 100%</p> <p><b>Qualifications requises ou expérience équivalente</b> : BPJEPS / CPJEPS / BAFA, Expérience dans l'animation, PSC1 est en plus</p>	<p><b>Durée hebdomadaire</b> : 35h annualisé selon période scolaire et de vacances</p> <p><b>Lieu de travail</b> : Taninges et Samoens</p> <p><b>Moyens mis à disposition</b> : Bureau, matériel informatique</p> <p><b>Permis</b> : B obligatoire</p> <p><b>Astreintes</b> : Aucune</p> <p><b>Autres spécificités liées au poste</b> : Déplacements pour les sorties de l'ALSH Préparation des activités en amont avec l'équipe Participation régulière à des réunions (d'équipe, de service, de direction d'ALSH, GT de la CTG...) et au fonctionnement du service</p>

#### Activités principales

- **Garantir la sécurité morale, physique et affective des enfants, dans le respect de la réglementation en vigueur**
  - Instaurer un cadre de sécurité physique, sanitaire, moral et affectif du public accueilli
  - Assurer la bonne gestion de la structure en participant activement aux journées d'accueil (mercredi et des vacances scolaires des 3-10 ans, et accueil jeunes 11-17 ans)
  - Faire remonter les informations ou demandes des familles et transmettre les informations de la journée relatives à l'enfant et aux activités
  - Assurer la bonne gestion du matériel / rangement à la fermeture
  - Aménager les espaces en fonction des animations proposées et des besoins des enfants dans le respect des règles de sécurité
  - Être garant de l'application du règlement intérieur de la structure
  - Assurer le suivi des fiches sanitaires et suivre les PAI / allergies du public accueilli
- **Proposer, adapter et encadrer les animations et activités répondant aux objectifs du projet pédagogique de la structure et du projet éducatif de la CCMG, les mercredis et pendant les vacances scolaires**
  - Participer à l'élaboration du projet pédagogique et du règlement intérieur
  - Proposer les programmes d'animation des périodes d'accueil, en lien la responsable des accueils et l'adjoint de direction, pour les mercredis et les vacances scolaires
  - Proposer et mettre en place les animations et activités en lien avec le projet pédagogique de la structure, répondant également aux attentes et besoins du public 3-10 ans
  - Gestion du stock/inventaire et du matériel utilisé pour les animations



Restez en contact !



sur notre site internet :  
[www.montagnesdugiffre.fr](http://www.montagnesdugiffre.fr)



sur notre page Facebook :  
[www.facebook.com/montagnesdugiffre/](https://www.facebook.com/montagnesdugiffre/)

- Participer à la rédaction du bilan qualitatif des mercredis et des vacances scolaires
- Participer activement à l'organisation des sorties et des séjours (recherche de prestataires, demande et suivi des devis)
- Mettre en place un répertoire d'animation et d'activités variées en lien avec les spécificités du public
- Utiliser de façon pertinente le matériel et les équipements d'accueil, participer à l'inventaire, la commande du matériel, ainsi qu'à son rangement
- Être le médiateur au sein du groupe d'enfants en cas de nécessité : gérer les conflits, garantir le respect des règles de vie, être à l'écoute des enfants tout en facilitant les échanges et le partage
- **Participer activement au bon fonctionnement du service au travers de ses fonctions et les relations avec l'ensemble des parties prenantes (agents CCMG, élus, familles, prestataires...)**
- Partager les informations en sa possession et rendre compte à la responsable des accueils / adjoint de la structure de toutes les situations particulières (fonctionnement, familles, enfants, inscription, planning...)
- Être force de proposition concernant la partie animation et organisation de l'accueil
- Participer de manière active aux réunions d'équipe et de service, partager ses connaissances et ses savoirs
- Participer de manière active au bon fonctionnement du service (réalisation d'achats pour la structure, entretien des véhicules, dépôt des programmes au sein de la vallée...)
- Entretenir des relations régulières et courtoises avec les collègues, les partenaires et les usagers de la structure, du service et de la CCMG

### Compétences requises

<b>Savoirs :</b>	
Maitrise de la réglementation relative à un accueil de mineurs, des règles d'hygiène et de sécurité Maitrise du public 3-10 ans (besoins et évolution) et connaissance du public pré-adolescents (11-15 ans) Maitrise bureautique et informatique Connaissance de l'évolution et des besoins de l'enfant Connaissance des objectifs du projet éducatif et pédagogique	
<b>Savoir-faire</b>	<b>Savoir-être</b>
Proposer des animations variées en adéquation avec le public encadré Animer, construire et maintenir une dynamique de groupe Définir les besoins en matériel Faire appliquer un règlement intérieur Être force de proposition Avoir le sens du service public Avoir une communication adaptée selon le public (enfants, parents, collègue etc.) Savoir travailler en équipe	Être autonome et disponible Avoir le sens de l'accueil et de l'écoute Avoir le sens de l'organisation Être créatif et imaginatif Être rigoureux et savoir gérer son temps de travail Capacité d'analyse et de remise en question Avoir le sens de la responsabilité et capable de gérer les imprévus Être respectueux et à l'écoute de l'ensemble des enfants, de l'équipe, du service et de l'ensemble du personnel de la CCMG

### Poste à pourvoir fin août.

Possibilité de commencer début août sous contrat CEE, puis recrutement en CDD à compter de la fin août.

### Candidature (lettre de motivation et CV) à adresser à :

Monsieur le Président de la Communauté de Communes des Montagnes du Giffre

508 avenue des Thézières, 74440 Taninges

par mail de préférence avec accusé de réception : [recrutement@montagnesdugiffre.fr](mailto:recrutement@montagnesdugiffre.fr)



Restez en contact !



sur notre site internet :  
[www.montagnesdugiffre.fr](http://www.montagnesdugiffre.fr)



sur notre page Facebook :  
[www.facebook.com/montagnesdugiffre/](https://www.facebook.com/montagnesdugiffre/)

